



Utredning kränkande särbehandling och svåra arbetsmiljöproblem

Enligt AFS 205:4 organisatorisk och social arbetsmiljö och vägledningen ska arbetsgivaren utreda kränkande särbehandling och andra sociala och organisatoriska arbetsmiljöproblem. Vi tillhandahåller neutral utredning enligt vedertagen metodik.

VAD INNEHÅLLER TJÄNSTEN?

Utredning utförs med intervjuer som metod. Frågeställningarna baseras på metoden ”Faktaundersökning” som rekommenderas av MYNAK (Myndigheten för Arbetsmiljökunskap). Personer som ska intervjuas avgörs av utredaren utifrån problembeskrivningen.

NÄR ORGANISATIONSMEDICINSK KONSULTATION?

När du som chef eller HR-person fått en anmälan om kränkande särbehandling eller annan svår arbetsmiljöproblematik. När det finns en konflikt som ter sig svårlöst. När det finns frågor om normalt ledande av arbetsledningsrätten skapar upplevelser av någon form av särbehandling.

VILKEN NYTTA GÖR DEN HÄR TJÄNSTEN?

Du får den neutrala part som utreder enligt vetenskap och på juridisk grund med den eller de metoder som rekommenderas. Du får ett fakta-underlag och rådgivning att använda i fortsatt hantering av ärendet.

KOMBINERA MED ANDRA TJÄNSTER FÖR ÖKAD KUNDNYTTA

Andra konsultativa tjänster kan vara Stöd vid utformande av rehabplan, Arbetsförmågeutredning Mini, Medverkan vid skyddsronde eller skyddskommitté eller någon av våra arbetsmiljöutbildningar.

FAKTA

Utförs av: Psykolog, beteendevetare eller organisationskonsult.

Omfattning: Enligt överenskommelse.

Pris: Timpris enligt avtal

Beställning: info@enkopingshalsan.se eller via hemsidan

